

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**BẢN ĐĂNG KÝ XÉT CÔNG NHẬN ĐẠT TIÊU CHUẨN**  
**CHỨC DANH: PHÓ GIÁO SƯ**  
**Mã hồ sơ: .....**



(Nội dung đúng ở ô nào thì đánh dấu vào ô đó: ; Nội dung không đúng thì để trống: )

Đối tượng đăng ký: Giảng viên  ; Giảng viên thỉnh giảng

Ngành: Kinh Tế; Chuyên ngành: Quản trị kinh doanh

**A. THÔNG TIN CÁ NHÂN**

1. Họ và tên người đăng ký: PHẠM TẤN NHẬT

2. Ngày tháng năm sinh: 17/10/1987; Nam  ; Nữ  ; Quốc tịch: Việt Nam;

Dân tộc: Kinh; Tôn giáo: Không

3. Đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam:

4. Quê quán (xã/phường, huyện/quận, tỉnh/thành phố): Vinh Hưng, Phú Lộc, Thừa Thiên Huế

5. Nơi đăng ký hộ khẩu thường trú (số nhà, phố/thôn, xã/phường, huyện/quận, tỉnh/thành phố): 24, đường số 9, Phường 9, Gò Vấp, Tp.HCM

6. Địa chỉ liên hệ (ghi rõ, đầy đủ để liên hệ được qua Bưu điện): 24, đường số 9, Phường 9, Gò Vấp, Tp.HCM

Điện thoại nhà riêng: ...; Điện thoại di động: 0909084667; E-mail: [ptnhat@hcmiu.edu.vn](mailto:ptnhat@hcmiu.edu.vn)

7. Quá trình công tác (công việc, chức vụ, cơ quan):

Từ tháng 09 năm 2010 đến tháng 03 năm 2020: Giảng viên, Bộ Môn Toán-Thống Kê, Trường Đại Học Lao Động Xã Hội (CSII) (bao gồm 3 năm làm nghiên cứu sinh tại Cộng Hòa Séc).

Ban hành kèm theo Công văn số: 82/HĐGSNN ngày 18/5/2022 của Chủ tịch HĐGS nhà nước  
Từ tháng 04 năm 2020 đến nay: Giảng viên, Khoa Quản Trị Kinh Doanh, Trường Đại Học Quốc Tế, Đại Học Quốc Gia Tp.HCM

Từ tháng 11 năm 2022 đến nay: Giảng viên, Trưởng Bộ Môn Quản Trị Nhà Hàng Khách Sạn, Khoa Quản Trị Kinh Doanh, Trường Đại Học Quốc Tế, Đại Học Quốc Gia Tp.HCM

Chức vụ: Hiện nay: Trưởng Bộ Môn; Chức vụ cao nhất đã qua: Trưởng Bộ Môn

Cơ quan công tác hiện nay: Trường Đại Học Quốc Tế, Đại Học Quốc Gia Tp.HCM

Địa chỉ cơ quan: Khu phố 6, Phường Linh Trung, TP. Thủ Đức, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại cơ quan: (028) 37244270

Thỉnh giảng tại cơ sở giáo dục đại học (nếu có): .....

8. Đã nghỉ hưu từ tháng .....năm .....

Nơi làm việc sau khi nghỉ hưu (nếu có): .....

Tên cơ sở giáo dục đại học nơi hợp đồng thỉnh giảng 3 năm cuối (tính đến thời điểm hết hạn nộp hồ sơ): .....

9. Trình độ đào tạo:

- Được cấp bằng ĐH ngày 09 tháng 07 năm 2010; số văn bằng: 00156114.; ngành: Hệ Thống Thông Tin Kinh Tế, chuyên ngành: Thống kê kinh doanh; Nơi cấp bằng ĐH (trường, nước): Đại Học Kinh Tế Tp.HCM

- Được cấp bằng ThS ngày 16 tháng 09 năm 2014; số văn bằng: A087028; ngành: Quản Trị Kinh Doanh; chuyên ngành: Quản Trị Kinh Doanh; Nơi cấp bằng ThS (trường, nước): Đại Học Kinh Tế Tp.HCM

- Được cấp bằng TS ngày 12 tháng 12 năm 2019; số văn bằng: 02/044566/2019; ngành: Kinh Tế và Quản Trị; chuyên ngành: Quản trị; Nơi cấp bằng TS (trường, nước): Đại Học Tomas Bata, Cộng Hòa Séc.

- Được cấp bằng TSKH ngày ... tháng ... năm ....; số văn bằng: .....; ngành: .....; chuyên ngành: .....; Nơi cấp bằng TSKH (trường, nước): .....

10. Đã được bổ nhiệm/công nhận chức danh PGS ngày ..... tháng ..... năm ..... , ngành: .....

11. Đăng ký xét đạt tiêu chuẩn chức danh Phó Giáo Sư tại HĐGS cơ sở: Trường Đại Học Quốc Tế, Đại Học Quốc Gia Tp.HCM.

12. Đăng ký xét đạt tiêu chuẩn chức danh Phó Giáo Sư tại HĐGS ngành, liên ngành: Kinh Tế.

13. Các hướng nghiên cứu chủ yếu:

- Quản lý nguồn nhân lực, lãnh đạo, hành vi nhân viên

- Hành vi khách hàng

Ban hành kèm theo Công văn số: 82/HĐGSNN ngày 18/5/2022 của Chủ tịch HĐGS nhà nước

14. Kết quả đào tạo và nghiên cứu khoa học:

- Đã hướng dẫn (số lượng) ..... NCS bảo vệ thành công luận án TS;
- Đã hướng dẫn (số lượng) 01 HVCH/CK2/BSNT bảo vệ thành công luận văn ThS/CK2/BSNT (ứng viên chức danh GS không cần kê khai nội dung này);
- Đã hoàn thành đề tài NCKH từ cấp cơ sở trở lên: 02 đề tài, trong đó có 02 đề tài cấp cơ sở;
- Đã công bố (số lượng) 39 bài báo khoa học, trong đó 22 bài báo khoa học trên tạp chí quốc tế có uy tín;
- Đã được cấp (số lượng) ..... bằng độc quyền sáng chế, giải pháp hữu ích;
- Số lượng sách đã xuất bản: 01 chương sách, trong đó 01 chương sách thuộc nhà xuất bản có uy tín;
- Số lượng tác phẩm nghệ thuật, thành tích huấn luyện, thi đấu thể dục, thể thao đạt giải thưởng quốc gia, quốc tế: .....

15. Khen thưởng (các huân chương, huy chương, danh hiệu): .....

- Giấy Khen, Giám Đốc Đại Học Quốc Gia Tp.HCM, năm 2022
- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm học 2020-2021, 2021-2022.
- Giải thưởng khoa học và công nghệ dành cho giảng viên trẻ trong các cơ sở giáo dục đại học năm 2021, Bộ Giáo Dục và Đào Tạo, năm 2021
- Bằng Khen, BCH Trung Ương Đoàn Thanh Niên Cộng Sản Hồ Chí Minh, năm 2021
- Giấy Khen, Giám Đốc Đại Học Quốc Gia Tp.HCM, năm 2021
- Khen thưởng luận án tiến sỹ xuất sắc nhất năm, Trường Đại Học Tomas Bata CH. Séc, năm 2020.
- Bằng khen, Bộ Trưởng Bộ Lao Động - Thương Binh và Xã Hội, năm 2014
- Giấy khen, thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua yêu nước 2011-2015, Trường Đại Học Lao Động Xã Hội (CSII), năm 2015.

16. Kỷ luật (hình thức từ khiển trách trở lên, cấp ra quyết định, số quyết định và thời hạn hiệu lực của quyết định): Không.

**B. TỰ KHAI THEO TIÊU CHUẨN CHỨC DANH GIÁO SƯ/PHÓ GIÁO SƯ**

1. Tự đánh giá về tiêu chuẩn và nhiệm vụ của nhà giáo:

Với gần 13 năm giảng dạy và nghiên cứu tại các cơ sở giáo dục Đại Học, tôi luôn phấn đấu tốt nhất có thể để đóng góp vào sự phát triển của đơn vị và sự nghiệp giáo dục và đào tạo của nước nhà. Căn cứ vào các tiêu chuẩn và nhiệm vụ của nhà giáo được quy định trong Luật giáo dục và Luật giáo dục đại học, tôi tự đánh giá bản thân đạt tiêu chuẩn giảng viên như sau:

- Về phẩm chất, tư tưởng, đạo đức: Tôi luôn chấp hành tốt chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước. Tôi luôn có ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần trách nhiệm cao với công việc, tuân thủ mọi nội quy, quy định của Trường, Khoa, Bộ môn nơi tôi công tác. Ngoài ra, tôi luôn quan tâm đến việc giữ gìn phẩm chất, tư tưởng, đạo đức tốt, gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân, điều lệ nhà trường, quy tắc ứng xử của nhà giáo; luôn ý thức giữ gìn phẩm chất, uy tín, danh dự của nhà giáo; tôn trọng, đối xử công bằng với người học; bảo vệ các quyền, lợi ích chính đáng của người học.
- Về công tác giảng dạy: Tôi đã tự giác nâng cao năng lực giảng dạy của bản thân thông qua những chương trình/khóa học bồi dưỡng chuyên môn và nghiệp vụ sư phạm. Cuối

*Ban hành kèm theo Công văn số: 82/HĐGSNN ngày 18/5/2022 của Chủ tịch HĐGS nhà nước* năm 2019, tôi đã hoàn thành chương trình tiên sỹ đúng với ngành đang giảng dạy. Trong 3 năm qua, tôi được phân công giảng dạy bằng tiếng anh cho các môn học từ bậc cử nhân và sau đại học như: Human Resource Management, Strategy and Human Resource Management, Introduction to Sociology, Business Project, Academic and Professional Development, và Workshop 2 Business Management. Theo đó, tôi đã hoàn thành định mức giảng dạy theo yêu cầu ở tất cả các năm, tuân thủ chương trình đào tạo và đề cương môn học. Dựa trên kết quả đánh giá chất lượng giảng dạy từ sinh viên, tôi được đánh giá ở mức tốt, với mức điểm trung bình 3 năm gần nhất là khoảng 4.4/5, không có lớp học nào bị đánh giá dưới 4.0/5. Ngoài ra, tôi cũng đã tham gia hướng dẫn đề tài luận văn các cấp, bao gồm 16 sinh viên cử nhân, 06 học viên cao học (02 hoàn thành, trong đó 01 học viên đang chờ cấp bằng) và hiện đang hướng dẫn 03 nghiên cứu sinh bắt đầu làm luận án tiến sỹ. Ngoài ra, tôi đã tham gia đóng góp tri thức cho cộng đồng khoa học quốc tế thông qua làm phản biện/hướng dẫn luận án tiến sỹ các trường Đại Học như: Macquarie University (Úc), Tomas Bata University (CH. Séc).

- Về công tác nghiên cứu khoa học: Tôi luôn ý thức tầm quan trọng của hoạt động nghiên cứu đối với chất lượng giảng dạy. Vì vậy, tôi luôn tích cực tham gia vào các hoạt động nghiên cứu khoa học trong và ngoài nước, tham gia đề tài nghiên cứu khoa học các cấp; có thành tích công bố khoa học vượt định mức của nhà trường và đạt được một số giải thưởng/khen thưởng về nghiên cứu khoa học của Bộ Giáo Dục & Đào Tạo và Đại học Quốc gia TP.HCM. Cụ thể, trong 3 năm gần đây, tôi đã và đang tham gia các dự án nghiên cứu được tài trợ bởi quỹ NAFOSTED, Sở Du Lịch Tp.HCM, Đại Học Quốc Gia Tp.HCM, Trường ĐH. Quốc Tế. Tôi đã công bố với vai trò là tác giả chính trên các tạp chí uy tín được xếp hạng cao trong cơ sở dữ liệu của Scopus và Web of Science, đặc biệt là hai bảng xếp hạng uy tín hiện nay trong lĩnh vực kinh tế, kinh doanh, quản trị là ABS/AJG (Anh Quốc) và ABDC (Úc), ví dụ như: Tourism Management (A\*-ABDC, ABS 4, IF = 12.88), International Journal of Hospitality Management (A\*-ABDC, ABS 3, IF = 10.43), và Journal of Sustainable Tourism (A\*-ABDC, ABS 3, IF = 9.47). Đặc biệt, đầu năm 2023, tôi là tác giả chính thực hiện một công bố khoa học trên tạp chí Human Resource Management Journal được xếp hạng cao nhất ABS 4\*. Ngoài ra, tôi đã tham gia đóng góp hoạt động khoa học quốc tế thông qua việc làm phản biện cho các tạp chí uy tín trong ngành như: Human Relations, Human Resource Management, Journal of Business Ethics, Tourism Management, International Journal of Hospitality Management, và International Journal of Human Resource Management.

- Về công tác quản lý, phục vụ: Với vị trí trưởng bộ môn quản trị nhà hàng khách sạn (từ 11/2022 đến nay), tôi luôn quan tâm đến sự phát triển của ngành mình, cũng như xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, dân chủ, và hạnh phúc. Tôi luôn hoàn tốt nhiệm vụ đối với các hoạt động như: tư vấn tuyển sinh, coi thi, và các hoạt động khác được sự phân công của tổ chức. Ngoài ra, tôi cũng là thành viên tổ thực hiện kiểm định ACBSP của Khoa QTKD.

Với các thông tin tự nhận xét trên, tôi nhận thấy mình có đủ các tiêu chuẩn và luôn hoàn thành nhiệm vụ của nhà giáo theo quy định hiện hành.

2. Thời gian, kết quả tham gia đào tạo, bồi dưỡng từ trình độ đại học trở lên:

- Tổng số năm thực hiện nhiệm vụ đào tạo: 12 năm 09 tháng (gồm 3 năm làm nghiên cứu sinh ở nước ngoài)

- Khai cụ thể ít nhất 06 năm học, trong đó có 03 năm học cuối liên tục tính đến ngày hết hạn nộp hồ sơ (ứng viên GS chỉ khai 3 năm cuối liên tục sau khi được công nhận PGS):

TT	Năm học	Số lượng NCS đã hướng dẫn		Số lượng ThS/CK2/BSNT đã hướng dẫn	Số đề án, khóa luận tốt nghiệp ĐH đã HD	Số giờ chuẩn gd trực tiếp trên lớp		Tổng số giờ chuẩn gd trực tiếp trên lớp/số giờ chuẩn gd quy đổi/số giờ chuẩn định mức (*)
		Chính	Phụ			ĐH	SDH	
1	2012-2013					225	0	225/225/196
2	2013-2014					285	0	285/285/196
3	2014-2015					285	0	285/285/280
4	2015-2016					300	0	300/300/270
03 năm học cuối								
5	2020-2021			1	2	285	45	330/453.65/270
6	2021-2022			1	4	450	30	480/718.53/270
7	2022-2023				10	480	45	525/704.1/216

(\*) - Trước ngày 25/3/2015, theo Quy định chế độ làm việc đối với giảng viên ban hành kèm theo Quyết định số 64/2008/QĐ-BGDĐT ngày 28/11/2008, được sửa đổi bổ sung bởi Thông tư số 36/2010/TT-BGDĐT ngày 15/12/2010 và Thông tư số 18/2012/TT-BGDĐT ngày 31/5/2012 của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT.

- Từ 25/3/2015 đến trước ngày 11/9/2020, theo Quy định chế độ làm việc đối với giảng viên ban hành kèm theo Thông tư số 47/2014/TT-BGDĐT ngày 31/12/2014 của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT;

- Từ ngày 11/9/2020 đến nay, theo Quy định chế độ làm việc của giảng viên cơ sở giáo dục đại học ban hành kèm theo Thông tư số 20/2020/TT-BGDĐT ngày 27/7/2020 của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT; định mức giờ chuẩn giảng dạy theo quy định của thủ trưởng cơ sở giáo dục đại học, trong đó định mức của giảng viên thỉnh giảng được tính trên cơ sở định mức của giảng viên cơ hữu.

### 3. Ngoại ngữ:

#### 3.1. Tên ngoại ngữ thành thạo phục vụ chuyên môn: Tiếng Anh

a) Được đào tạo ở nước ngoài:

- Học ĐH ; Tại nước: .....; Từ năm ..... đến năm .....

- Bảo vệ luận văn  ThS  hoặc luận án TS  hoặc TSKH; tại nước: Cộng Hòa Séc vào năm 2019

b) Được đào tạo ngoại ngữ trong nước:

- Trường ĐH cấp bằng tốt nghiệp ĐH ngoại ngữ: ..... số bằng: .....; năm cấp:.....

c) Giảng dạy bằng tiếng nước ngoài:

- Giảng dạy bằng ngoại ngữ: Tiếng Anh

- Nơi giảng dạy (cơ sở đào tạo, nước): Trường Đại Học Quốc Tế, Đại Học Quốc Gia Tp.HCM.

d) Đối tượng khác ; Diễn giải: .....

3.2. Tiếng Anh (văn bằng, chứng chỉ): .....

4. Hướng dẫn NCS, HVCH/CK2/BSNT đã được cấp bằng/có quyết định cấp bằng

TT	Họ tên NCS hoặc HVCH/CK2/BSNT	Đối tượng		Trách nhiệm hướng dẫn		Thời gian hướng dẫn từ ... đến ...	Cơ sở đào tạo	Ngày, tháng, năm được cấp bằng/có quyết định cấp bằng
		NCS	HVCH/CK2/BSNT	Chính	Phụ			
1	Trần Cao Tuyết Giang		x	x		16/12/2021 – 7/4/2022	Trường ĐH.Quốc Tế, ĐHQG Tp.HCM	Đã bảo vệ thành công, đang chờ cấp bằng
2	Ngô Thị Thu Hương		X	x		22/1/2021 – 16/07/2021	Trường ĐH.Quốc Tế, ĐHQG Tp.HCM	28/10/2022

**Ghi chú:** Ứng viên chức danh GS chỉ kê khai thông tin về hướng dẫn NCS.

5. Biên soạn sách phục vụ đào tạo từ trình độ đại học trở lên:

TT	Tên sách	Loại sách (CK, GT, TK, HD)	Nhà xuất bản và năm xuất bản	Số tác giả	Chủ biên	Phần biên soạn (từ trang ... đến trang)	Xác nhận của cơ sở GDDH (số văn bản xác nhận sử dụng sách)
I	Trước khi được công nhận PGS/TS						
1							
II	Sau khi được công nhận PGS/TS						
1	Environmental Sustainability in Emerging Markets	Chương sách NXB uy tín	Springer (2022)	03	Ninh Nguyen, Hoang Viet Nguyen, Clare D'Souza, Carolyn Strong	151-176	
2							

Trong đó: Số lượng (ghi rõ các số TT) sách chuyên khảo do nhà xuất bản có uy tín xuất bản và chương sách do nhà xuất bản có uy tín trên thế giới xuất bản, mà ứng viên là chủ biên sau PGS/TS: 01 chương sách NXB uy tín.

**Lưu ý:**

- Chỉ kê khai các sách được phép xuất bản (Giấy phép XB/Quyết định xuất bản/số xuất bản), nộp lưu chiểu, ISBN (nếu có)).

- Các chữ viết tắt: CK: sách chuyên khảo; GT: sách giáo trình; TK: sách tham khảo; HD: sách hướng dẫn; phần ứng viên biên soạn cần ghi rõ từ trang.... đến trang..... (ví dụ: 17-56; 145-329).

Ban hành kèm theo Công văn số: 82/HĐGSNN ngày 18/5/2022 của Chủ tịch HĐGS nhà nước

6. Thực hiện nhiệm vụ khoa học và công nghệ đã nghiệm thu:

TT	Tên nhiệm vụ khoa học và công nghệ (CT, ĐT...)	CN/PCN/TK	Mã số và cấp quản lý	Thời gian thực hiện	Thời gian nghiệm thu (ngày, tháng, năm)/Xếp loại KQ
I	Trước khi được công nhận PGS/TS				
1	Giải pháp thu hút hồ sơ đăng ký dự thi trong kỳ thi tuyển sinh CĐ-ĐH chính quy đối với trường ĐH. Lao Động-Xã Hội (CSII)	CN	TR2014-01 Trường ĐH. Lao Động-Xã Hội (CSII)	08/2014-03/2015	31/12/2015/Đạt
II	Sau khi được công nhận PGS/TS				
1	Mối quan hệ giữa quản trị nhân sự hướng đến trách nhiệm xã hội và duy trì nhân viên trong tổ chức	CN	T2021-03-BA Trường ĐH. Quốc Tế	04/2022 – 03/2023	17/03/2023/Đạt

- Các chữ viết tắt: CT: Chương trình; ĐT: Đề tài; CN: Chủ nhiệm; PCN: Phó chủ nhiệm; TK: Thư ký.

7. Kết quả nghiên cứu khoa học và công nghệ đã công bố (bài báo khoa học, báo cáo khoa học, sáng chế/giải pháp hữu ích, giải thưởng quốc gia/quốc tế):

7.1.a. Bài báo khoa học, báo cáo khoa học đã công bố:

TT	Tên bài báo/báo cáo KH	Số tác giả	Là tác giả chính	Tên tạp chí hoặc kỷ yếu khoa học/ISSN hoặc ISBN	Loại Tạp chí quốc tế uy tín: ISI, Scopus (IF, Qi)	Số lần trích dẫn (không tính tự trích dẫn)	Tập, số, trang	Tháng, năm công bố
I	Trước khi được công nhận PGS/TS							
<i>Danh sách bài báo đăng trên tạp chí uy tín trong danh mục ISI và Scopus</i>								
1	Enhancing the organizational citizenship behavior for the environment: the roles of green training and organizational culture	4	X (TG đứng đầu, liên hệ)	Management & Marketing	ISI (ESCI), Scopus (Q2)	92	13, 4, 1174-1189	12/2018
2	Greening human resource management and employee commitment toward the environment: An interaction model	3	X (TG đứng đầu, liên hệ)	Journal of Business Economics and Management	ISI, Scopus, Q2 (IF = 2.596 B – ABDC)	150	20, 3, 446–465	4/2019

3	Greening the hospitality industry: How do green human resource management practices influence organizational citizenship behavior in hotels? A mixed-methods study	3	X (TG đứng đầu, liên hệ)	Tourism Management	ISI, Scopus, Q1 (IF = 12.879 A* - ABDC, ABS 4)	465	72, 386-399	7/2019
4	Green human resource management: A comprehensive review and future research agenda	3	X (TG đứng đầu, liên hệ)	International Journal of Manpower	ISI, Scopus, Q2 (IF = 3.295, A-ABDC)	159	41, 7, 845-878	10/2019
<i>Danh sách bài báo đăng trên tạp chí uy tín trong nước</i>								
5	Phân tích các nhân tố tác động tới quyết định chọn kênh siêu thị khi mua thực phẩm tươi sống của người tiêu dùng TP. Hồ Chí Minh.	02		Tạp chí Phát Triển và Hội Nhập		10	10, 20, 46-51.	6/2013
6	Ảnh hưởng của các yếu tố nhân khẩu học đến di cư việc làm tại Việt Nam	02	X (TG đứng đầu, liên hệ)	Tạp chí Khoa Học – Trường ĐH. Cần Thơ		0	32, 45-53.	6/2014
<i>Danh sách bài báo đăng trên hội thảo quốc tế</i>								
7	Green human resource management, environmental and financial performance in tourism firms in Vietnam: Conceptual model	2	X (TG đứng đầu, liên hệ)	13th Annual International Bata Conference for Ph.D. Students and Young Researchers (in Czech Republic)/ ISBN/ISSN: 978-80-7454-654-9		0	13	4/2017
8	Green human resource management practices in the hospitality sector	2	X (TG đứng đầu, liên hệ)	International Conference on Tourism Research -ICTR 2018 (in Finland) ISBN/ISSN: 978-1-911218-75-3		5	219-226	3/2018
9	The Contribution of Guest Online Reviews	4		5 <sup>th</sup> International Conference on Finance and		0	488-510	9/2018



	on Upscale Hotels to Sustainable Tourism			Economics (in Vietnam) ISBN/ISSN: 978-80-7454-767-6				
10	Why human resource management should go green in hotels: Internal benefit perspective	4	X (TG đứng đầu, liên hệ)	The 12th International Management Conference “Management Perspectives In The Digital Era” (in Romania) ISBN/ISSN: 2286-1440		2	39-47	11/2018
11	Green Human Resource Management in Enhancing Employee Environmental Commitment in the Hotel Industry	3	X (TG đứng đầu, liên hệ)	2nd International Conference on Tourism Research - ICTR 2019 (in Portugal) ISBN/ISSN: 978-1-912764-13-6		9	396-403	3/2019
12	How Does Relationship Quality Influence Customer Loyalty In A Group Package Tour? An Interactive Analysis	4		25th Asia Pacific Tourism Association Annual Conference (in Vietnam) ISBN/ISSN: 2092-5549		0	245-248	7/2019
13	Leader's Envy and knowledge hiding in universities in Pakistan	3	X (TG liên hệ)	15th Annual International Bata Conference for Ph.D. Students and Young Researchers (in Czech Republic)/ ISBN/ISSN: 978-80-7454-893-2		1	15, 22-34	11/2019
II	Sau khi được công nhận PGS/TS							
<i>Danh sách bài báo đăng trên tạp chí uy tín trong danh mục ISI và Scopus</i>								
14	The role of green human resource management in driving hotel’s environmental performance:	4	X (TG đứng đầu,	International Journal of Hospitality Management	ISI, Scopus, Q1 (IF = 10.427 A* - ABDC)	280	88, 2020, 102392	7/2020

	Interaction and mediation analysis		liên hệ)					
15	How to drive brand engagement and EWOM intention in social commerce environment: a competitive strategy for emerging market.	3		Journal of Competitiveness	ISI, Scopus, Q1 (IF = 3.850)	26	12, 3, 136–155	7/2020
16	Managing environmental challenges: training as a solution to improve employee green performance	05	X (TG đứng đầu, liên hệ)	Journal of Environmental Management	ISI, Scopus, Q1 (IF = 8.910 A – ABDC)	43	629, 2020, 110781	9/2020
17	Being ignored at work: Understanding how and when spiritual leadership curbs workplace ostracism in the hospitality industry	5	X (TG liên hệ)	International Journal of Hospitality Management	ISI, Scopus, Q1 (IF = 10.427 A* - ABDC)	54	91, 2020, 102696	10/2020
18	A positive human health perspective on how spiritual leadership weaves its influence on employee safety performance: The role of harmonious safety passion	5		Safety Science	ISI, Scopus, Q1 (IF = 6.392 A – ABDC)	45	131, 2020, 104923	11/2020
19	Greening hotels: Does motivating hotel employees promote in-role green performance? The role of culture	06	X (TG đứng đầu, liên hệ)	Journal of Sustainable Tourism	ISI, Scopus, Q1 (IF = 9.470 A* - ABDC)	36	31, 4, 951-970	12/2020
20	The role of ethical leadership in enhancing exploitative and explorative learning simultaneously: What does it matter if employees view work as central?	05		Personnel Review	ISI, Scopus, Q1 (IF = 3.228 A – ABDC)	15	51, 2, 787-804	2/2021
21	Guest Online Review: An Extraordinary Focus on Hotel Users' Satisfaction, Engagement, and Loyalty	5		Journal of Quality Assurance in Hospitality & Tourism	ISI (ESCI), Scopus, Q2	11	23, 4, 913-944	6/2021

22	Career satisfaction antecedents of professional accounting returnees in international workplaces: an employee experience perspective	05		Employee Relations	ISI, Scopus, Q2 (IF = 2.688, B-ABDC)	5	44, 5, 1014-1029	10/2021
23	Hesitancy in COVID-19 vaccine uptake and its associated factors among the general adult population: a cross-sectional study in six Southeast Asian countries.	15		Tropical Medicine and Health	ISI (ESCI), Scopus, Q2	77	50, 1-10	1/2022
24	Perceived COVID-19 vaccine effectiveness, acceptance, and drivers of vaccination decision-making among the general adult population: A global survey of 20 countries	29		PLOS Neglected Tropical Diseases	ISI, Scopus, Q1 (IF = 4.781)	50	16, 1	1/2022
25	Indicators for TQM 4.0 model: Delphi Method and Analytic Hierarchy Process (AHP) analysis	03	X (TG liên hệ)	Total Quality Management & Business Excellence	ISI, Scopus, Q1 (IF = 3.824, 2 of ABS)	19	34, 2, 220-234	2/2022
26	How does training boost employees' intention to implement environmental activities? An empirical study in Vietnam	05	X (TG đứng đầu, liên hệ)	International Journal of Manpower	ISI, Scopus, Q2 (IF = 3.295, A-ABDC)	04	43, 8, 1761-1782	3/2022
27	Improving tourists' green electronic word-of-mouth: a mediation and moderation analysis	05	X (TG liên hệ)	Asia Pacific Journal of Tourism Research	ISI, Scopus, Q1 (IF = 4.074, A-ABDC)	4	27, 5, 547-561	06/2022
28	Common good human resource management, ethical employee behaviors, and organizational citizenship behaviors toward the individual	06	X (TG đứng đầu, liên hệ)	Human Resource Management Journal	ISI, Scopus, Q1 (IF = 5.667; ABS 4*)	2	DOI: 10.1111/1748-8583.12493	02/2023
29	Improving employee outcomes in the remote working context: A time-lagged study on	05	X (TG đứng đầu,	Asia Pacific Journal of Human Resources	ISI, Scopus, Q2	0	DOI: 10.1111/1744-7941.12374	04/2023

Ban hành kèm theo Công văn số: 82/HĐGSNN ngày 18/5/2022 của Chủ tịch HĐGS nhà nước

	digital-oriented training, work-to-family conflict, and empowering leadership		liên hệ)		(IF = 3.426; B-ABDC)			
30	Entrepreneurial Leadership Fostering Service Innovation in the Hospitality Firms: The Roles of Knowledge Acquisition, Market-sensing Capability, and Competitive Intensity	05		International Journal of Contemporary Hospitality Management	ISI, Scopus, Q1 (IF = 9.321; ABS 3, A-ABDC)	0	DOI: 10.1108/IJCHM-08-2022-0969	05/2023
31	Socially responsible human resources management and employee retention: The roles of shared value, relationship satisfaction, and servant leadership	06	X (TG đứng đầu, liên hệ)	Journal of Cleaner Production	ISI, Scopus, Q1 (IF = 11.072; A-ABDC)	0	414, 2023, 13774, 1-13	06/2023
<i>Danh sách bài báo đăng trên tạp chí uy tín trong nước</i>								
32	Nhận diện hình ảnh và tính cách thương hiệu vùng liên kết du lịch Thành phố Hồ Chí Minh và 13 tỉnh, thành Đồng bằng sông Cửu Long	4	X (TG liên hệ)	Tạp chí Nghiên cứu Kinh tế và Kinh doanh Châu Á (JABES-UEH)		0	32, 1, 05-24	6/2021
33	Ảnh Hưởng Của Động Cơ, Cơ Hội Và Năng Lực Xử Lý Thông Tin Trên Mạng Xã Hội Đối Với Dự Định Lựa Chọn Khách Sạn Xanh Tại Thành Phố Đà Nẵng	7		Tạp chí Kinh tế & Phát triển		0	298, 41-50	4/2022
<i>Danh sách bài báo đăng trên hội thảo quốc tế</i>								
34	Factors Influencing Employees' Changes To Remote Work	3	X (tác giả liên hệ)	5th International Conference On Economics, Business And Tourism (in Vietnam) ISBN/ISSN: 978-604-73-9144-8.		0	839-872	8/2022
35	The Role Of Internal Social Media Usage Towards Affective Commitment Among Gen Z Employees: An	3	X (tác giả)	5th International Conference On Economics, Business And		0	873-901	8/2022

Ban hành kèm theo Công văn số: 82/HĐGSNN ngày 18/5/2022 của Chủ tịch HĐGS nhà nước

	Empirical Study In The Remote Work Context		liên hệ)	Tourism (in Vietnam) ISBN/ISSN: 978-604-73-9144-8.				
36	Digital Leadership And Multidimensional Organizational Citizenship Behaviour	3	X (tác giả liên hệ)	5th International Conference On Economics, Business And Tourism (in Vietnam) ISBN/ISSN: 978-604-73-9144-8.		0	902-931	8/2022
37	Job Satisfaction In Remote Work Context: The Mediating Effect Of Work-Life Balance And Digital HRM Support	3	X (tác giả liên hệ)	8th International Bata Conference for Ph. D. Students and Young Researchers (in Czech Republic) ISBN/ISSN: 978-80-7678-101-6		0	9-18	9/2022
38	Socially Responsible Human Resource Management And Employee Retention	2	X (TG đứng đầu, liên hệ)	8th International Bata Conference for Ph. D. Students and Young Researchers (in Czech Republic) ISBN/ISSN: 978-80-7678-101-6		0	323-331	9/2022
39	Being Green: Boosting Consumers' Purchase Intention of Smart Electronic Scooters	4	X (TG liên hệ)	3rd International Conference on Marketing in the Connected Age (MICA-2022) (in Vietnam) ISBN/ISSN: 978-604-84-79-3372-3		0	593-610	10/2022

- Trong đó: Số lượng (ghi rõ các số TT) bài báo khoa học đăng trên tạp chí khoa học quốc tế có uy tín mà UV là tác giả chính sau PGS/TS: 10 bài báo (số thứ tự: 14,16,17,19,25,26,27,28,29,31).

Ban hành kèm theo Công văn số: 82/HĐGSNN ngày 18/5/2022 của Chủ tịch HĐGS nhà nước

7.1.b. Bài báo khoa học, báo cáo khoa học đã công bố (Dành cho các chuyên ngành thuộc ngành KH An ninh và KH Quân sự được quy định tại Quyết định số 25/2020/QĐ-TTg)

TT	Tên bài báo/báo cáo KH	Số tác giả	Là tác giả chính	Tên tạp chí hoặc kỷ yếu khoa học/ISSN hoặc ISBN	Thuộc danh mục tạp chí uy tín của ngành	Tập, số, trang	Tháng, năm công bố
I	Trước khi được công nhận PGS/TS						
1							
II	Sau khi được công nhận PGS/TS						
1							

- Trong đó: Số lượng (ghi rõ các số TT) bài báo khoa học đăng trên tạp chí khoa học uy tín của ngành mà UV là tác giả chính sau PGS/TS: .....

7.2. Bằng độc quyền sáng chế, giải pháp hữu ích

TT	Tên bằng độc quyền sáng chế, giải pháp hữu ích	Tên cơ quan cấp	Ngày tháng năm cấp	Tác giả chính/đồng tác giả	Số tác giả
1					

- Trong đó: Số lượng (ghi rõ các số TT) bằng độc quyền sáng chế, giải pháp hữu ích được cấp, là tác giả chính sau PGS/TS: .....

7.3. Tác phẩm nghệ thuật, thành tích huấn luyện, thi đấu thể dục thể thao đạt giải thưởng quốc gia, quốc tế (đối với ngành Văn hóa, nghệ thuật, thể dục thể thao)

TT	Tên tác phẩm nghệ thuật, thành tích huấn luyện, thi đấu TDTT	Cơ quan/tổ chức công nhận	Văn bản công nhận (số, ngày, tháng, năm)	Giải thưởng cấp Quốc gia/Quốc tế	Số tác giả
1					

- Trong đó: Số lượng (ghi rõ các số TT) tác phẩm nghệ thuật, thành tích huấn luyện, thi đấu đạt giải thưởng quốc tế, là tác giả chính/hướng dẫn chính sau PGS/TS: .....

8. Chủ trì hoặc tham gia xây dựng, phát triển chương trình đào tạo hoặc chương trình/dự án/đề tài nghiên cứu, ứng dụng khoa học công nghệ của cơ sở giáo dục đại học đã được đưa vào áp dụng thực tế:

TT	Chương trình đào tạo, chương trình nghiên cứu ứng dụng KH-CN	Vai trò UV (Chủ trì/ Tham gia)	Văn bản giao nhiệm vụ (số, ngày, tháng, năm)	Cơ quan thẩm định, đưa vào sử dụng	Văn bản đưa vào áp dụng thực tế	Ghi chú
1						

9. Các tiêu chuẩn không đủ so với quy định, đề xuất công trình khoa học (CTKH) thay thế\*:

a) Thời gian được bổ nhiệm PGS

Được bổ nhiệm PGS chưa đủ 3 năm, còn thiếu (số lượng năm, tháng): .....

Ban hành kèm theo Công văn số: 82/HĐGSNN ngày 18/5/2022 của Chủ tịch HĐGS nhà nước

b) Hoạt động đào tạo

- Thâm niên đào tạo chưa đủ 6 năm (UV PGS), còn thiếu (số lượng năm, tháng): .....

- Giờ giảng dạy

+ Giờ chuẩn giảng dạy trực tiếp trên lớp không đủ, còn thiếu (năm học/số giờ thiếu): .....

+ Giờ chuẩn giảng dạy quy đổi không đủ, còn thiếu (năm học/số giờ thiếu): .....

- Hướng dẫn chính NCS/HVCH,CK2/BSNT:

+ Đã hướng dẫn chính 01 NCS đã có Quyết định cấp bằng TS (UV chức danh GS)

Đề xuất CTKH để thay thế tiêu chuẩn hướng dẫn 01 NCS được cấp bằng TS bị thiếu:

.....

+ Đã hướng dẫn chính 01 HVCH/CK2/BSNT đã có Quyết định cấp bằng ThS/CK2/BSNT (UV chức danh PGS)

Đề xuất CTKH để thay thế tiêu chuẩn hướng dẫn 01 HVCH/CK2/BSNT được cấp bằng ThS/CK2/BSNT bị thiếu: *Bài báo số 20 "The role of ethical leadership in enhancing exploitative and explorative learning simultaneously: what does it matter if employees view work as central?", tạp chí Personnel Review (SSCI, Scopus, Q1, IF = 3.228, A – ABDC), 51(2), 787-804. Xuất bản 2022. Số trích dẫn 20.*

c) Nghiên cứu khoa học

- Đã chủ trì 01 nhiệm vụ KH&CN cấp Bộ (UV chức danh GS)

Đề xuất CTKH để thay thế tiêu chuẩn chủ trì 01 nhiệm vụ KH&CN cấp Bộ bị thiếu:

.....

- Đã chủ trì 01 nhiệm vụ KH&CN cấp cơ sở (UV chức danh PGS)

Đề xuất CTKH để thay thế tiêu chuẩn chủ trì 01 nhiệm vụ KH&CN cấp cơ sở bị thiếu:

*Tôi đã có 2 đề tài KH&CN cấp cơ sở, với đầy đủ minh chứng cần thiết. Tuy nhiên, nếu Hội Đồng kết luận một trong hai đề tài có thiếu sót, thì tôi xin dùng bài báo khoa học sau để thay thế: Bài số 22 "Career satisfaction antecedents of professional accounting returnees in international workplaces: an employee experience perspective", Employee Relations (SSCI, Scopus, Q2, IF=2.688, B-ABDC), 44,5, 1014-1029. Xuất bản 10/2021. Số trích dẫn 05.*

- Không đủ số CTKH là tác giả chính sau khi được bổ nhiệm PGS hoặc được cấp bằng TS:

+ Đối với ứng viên chức danh GS, đã công bố được: 03 CTKH  ; 04 CTKH

Đề xuất sách CKUT/chương sách của NXB có uy tín trên thế giới là tác giả chính thay thế cho việc UV không đủ 05 CTKH là tác giả chính theo quy định: .....

+ Đối với ứng viên chức danh PGS, đã công bố được: 02 CTKH

Đề xuất sách CKUT/chương sách NXB có uy tín trên thế giới là tác giả chính thay thế cho việc UV không đủ 03 CTKH là tác giả chính theo quy định: .....

*Chú ý: Đối với các chuyên ngành bí mật nhà nước thuộc ngành KH An ninh và KH Quân sự, các tiêu chuẩn không đủ về hướng dẫn, đề tài khoa học và công trình khoa học sẽ được bù bằng điểm từ các bài báo khoa học theo quy định tại Quyết định số 25/2020/QĐ-TTg.*

d) Biên soạn sách phục vụ đào tạo (đối với ứng viên GS)

- Không đủ điểm biên soạn sách phục vụ đào tạo: .....

- Không đủ điểm biên soạn giáo trình và sách chuyên khảo: .....

*Ban hành kèm theo Công văn số: 82/HĐGSNN ngày 18/5/2022 của Chủ tịch HĐGS nhà nước*  
**C. CAM ĐOAN CỦA NGƯỜI ĐĂNG KÝ XÉT CÔNG NHẬN ĐẠT TIÊU CHUẨN  
CHỨC DANH:**

Tôi cam đoan những điều khai trên là đúng, nếu sai tôi xin chịu trách nhiệm trước pháp luật.

*Thành Phố Hồ Chí Minh, ngày 21 tháng 06 năm 2023*

**NGƯỜI ĐĂNG KÝ**

(Ký và ghi rõ họ tên)



**Phạm Tấn Nhật**